



# LOGOSME POWER OPPORTUNITIES



## Logosme

è a fianco delle persone e delle aziende nel percorso di realizzazione dei propri obiettivi. Promuoviamo nei nostri Clienti l'individuazione di mete sfidanti e realistiche, attiviamo il loro impegno e sosteniamo le loro azioni verso il risultato.



2

## Logosme

utilizza le metodologie e le tecniche provenienti dal modello cognitivo-comportamentale e ontologico-trasformatzionale e integra gli strumenti della valutazione e dello sviluppo delle risorse umane, della psicoterapia, del coaching, applicati a singoli, gruppi, team e aziende.

# RE/LEAD



## Aumenta

L'efficacia della leadership intesa come capacità di influenzamento dei collaboratori, dei pari e dei superiori.

## Supporta

il leader o i futuri leader nell'analisi e comprensione di come agiscono il loro ruolo e di quali meccaniche di relazione con i collaboratori, i pari e i superiori mettono in atto.

## Ricostruisce

e potenzia la capacità dei manager di guidare in modo efficace in contesti e con interlocutori diversi, mantenendo continuità nel tempo.

## Promuove

la flessibilizzazione della dinamica di ruolo che consentirà la ricostruzione e attuazione di una nuova leadership, consapevole e strategicamente agita.

## Migliora

le performance di leadership: comunicare in modo persuasivo, motivare gli altri al raggiungimento degli obiettivi, valutare, sviluppare, delegare, gestire le dinamiche del gruppo (conflitto, successi/ insuccessi, sfide).

# RE/LEAD



1

## ANALISI

Nella prima fase il focus è sull'**analisi** e la comprensione delle relazioni in cui la leadership dei partecipanti è **efficace** e quando **non è efficace**

La seconda fase prevede la **ricostruzione** di mappe relazionali di una nuova leadership, efficace nei diversi contesti e con diverse persone/job title

2

## RICOSTRUZIONE

La terza consiste nell'**apprendimento** e nel **consolidamento** della nuova leadership attraverso il coaching: un allenamento nello sperimentare e nell'agire i nuovi comportamenti del leader efficace

3

## APPRENDIMENTO



In RE/LEAD viene applicato il **modello Logosme**, cioè l'unione in fasi successive fra l'analisi, l'aumento della consapevolezza e le metodologie per agire un cambiamento profondo e duraturo.

Utilizziamo strumenti raffinati come la **CAT** (Cognitive Analytic Therapy) e il **coaching** ad indirizzo **ontologico trasformativale**, che insieme attivano e allenano i partecipanti a rendere effettivo il cambiamento verso la direzione individuata, ovvero quella di una leadership più efficace.

# RE/LEAD



5

Mesi, la durata totale  
dell'intervento

5

Sessioni di coaching  
individuale  
(7,5 ore)

4

Laboratori d'aula  
(16 ore)

1

Laboratorio finale

1

Incontro triangolato  
(1,5 ore)

10

Ore di studio  
individuale

Piccolo gruppo  
(massimo 4 partecipanti)  
o intervento individuale

# CHI SIAMO



## Eliana Pellegrini

HR Consultant, Psicologa, Psicoterapeuta, iscritta all'Albo degli Psicologi dell'Emilia Romagna.

Dal 2002 lavoro nell'ambito delle Risorse Umane dove ho fatto della valutazione, della selezione, del bilancio professionale, dello sviluppo e formazione delle risorse i miei settori di specializzazione.

Mi avvalgo di strumenti psico attitudinali, e di una serie di protocolli operativi tarati ad hoc per ogni intervento. Mi occupo di supportare e curare la persona nelle sue dimensioni legate al disagio, alle situazioni di crisi e alla sofferenza psicologica attraverso il trattamento e la cura della sintomatologia, il riequilibrio delle diverse parti della personalità, la creazione di nuove risorse per affrontare il cambiamento.



## Marta Trevisan

HR Consultant, Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni, iscritta all'Albo degli Psicologi dell'Emilia Romagna.

Coach Professionista associata ad ICF con credenziali ACC, progetto ed erogo interventi di sviluppo, formazione e coaching individuale, di team e di gruppo, con lo scopo di favorire il raggiungimento degli obiettivi e il benessere psicologico degli individui e dei team all'interno dei contesti lavorativi.

Dal 2001 mi occupo di valutazione e selezione delle risorse umane per società di consulenza e aziende nazionali e multinazionali. Utilizzo test psicoattitudinali, di personalità e le metodologie di valutazione più adatte per il raggiungimento dei risultati concordati con le aziende.

CONTATTI

**WWW.LOGOSME.IT**

**elianapellegrini@logosme.it**  
**0039 327 5688672**

**martatrevisan@logosme.it**  
**0039 3478511426**